

ZARZĄDZENIE NR 246 .2018
BURMISTRZA BOGUCHWAŁY
z dnia 18 grudnia 2018 roku

w sprawie ustalenia zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Miejskim w Boguchwale na podstawie powołania

Na podstawie art. 7 pkt 1 i art. 36 ust. 5 i 6 w związku z art.4 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) Burmistrz Boguchwały zarządza , co następuje:

§ 1

1. Pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Miejskim w Boguchwale na podstawie powołania, na stanowiskach Zastępcy Burmistrza Boguchwały i Skarbnika Gminy Boguchwały z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. Dodatek specjalny przyznawany jest na czas istnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1, jednak nie dłuższy niż 1 rok.
4. Pracownik ma prawo do otrzymania dodatku specjalnego za czas faktycznej obecności w pracy.
5. Dodatek specjalny wliczany jest do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek specjalny jest pomniejszany w sposób proporcjonalny za okres pobierania wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. Podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku.
7. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Przyznanie dodatku specjalnego i ustalenie jego wysokości następuje w formie pisemnej.

§ 2

1. Pracownikom zatrudnionym na podstawie powołania na stanowiskach Zastępcy Burmistrza Boguchwały i Skarbnika Gminy Boguchwały może zostać przyznana nagroda uznaniowa w ramach utworzonego funduszu nagród przeznaczonego na nagrody uznaniowe dla pracowników pozostającego w dyspozycji Burmistrza Boguchwały.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Burmistrz z własnej inicjatywy.
3. Nagrody za dany okres przyznawane są pod warunkiem posiadania odpowiednich środków w budżecie.
4. Nagroda pracownikom zatrudnionym na stanowiskach Zastępcy Burmistrza Boguchwały i Skarbnika Gminy Boguchwały , może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej przejawiające się między innymi:
 - 1) w sprawności i trafności podejmowanych decyzji,
 - 2) w podejmowaniu działań zmierzających do zmniejszenia kosztów realizacji zadań przewidzianych w budżecie gminy, a także do zwiększenia dochodów,

- 3) terminowej realizacji prowadzonych i zleconych spraw oraz zadań,
 - 4) podejmowaniu skutecznych działań dotyczących pozyskiwania dodatkowych środków finansowych do budżetu,
 - 5) realizowaniu zadań, projektów skomplikowanych i o wysokim stopniu złożoności,
 - 6) dyspozycyjności, zaangażowaniu w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika;
 - 7) wzorowym wypełnianie obowiązków służbowych i właściwym kreowaniu wizerunku Urzędu;
 - 8)) zaangażowanie się we własny rozwój, podnoszenie kwalifikacji oraz nabywanie nowych umiejętności;
5. Nagroda wchodzi do podstawy wymiaru zasiłków przyznawanych na podstawie ustawy o ubezpieczeniu społecznym.
 6. Pracownikom zatrudnionych na stanowiskach Zastępcy Burmistrza Boguchwały i Skarbnika Gminy Boguchwała, na którego nałożono karę porządkową upomnienia lub nagany, w okresie ostatnich sześciu miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.
 7. Przyznanie nagrody, jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych.

§ 3

Wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Boguchwała.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania jego treści do wiadomości pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Miejskim w Boguchwale.

BURMISTRZ BOGUCHWAŁY

[Podpis]
..... dr Wiesław Rykol

[Podpis]
.....

[Podpis]
Marek Cichowski
ADWOKAT